

**Отчёт о самообследовании МКУ «Комплексный центр молодёжи»  
2025 год**

**Общие сведения об учреждении молодёжной политики**

Наименование учреждения молодёжной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казённое учреждение Ейского городского района Комплексный центр социального обслуживания молодёжи»
Юридический адрес учреждения молодёжной политики	353688, Краснодарский край, Ейский район, город Ейск, переулок Керченский, 2/1, корпус 1
Фактический адрес учреждения молодёжной политики	353688, Краснодарский край, Ейский район, город Ейск, переулок Керченский, 2/1, корпус 1
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодёжной политики	8(86132)2-53-11, kcsom25311@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодёжной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодёжной политики	<a href="https://vk.ru/centrmolyeisk">https://vk.ru/centrmolyeisk</a> , <a href="https://max.ru/id2306022252_gos">https://max.ru/id2306022252_gos</a> , <a href="https://ok.ru/group/70000004678431">https://ok.ru/group/70000004678431</a>
Учредитель учреждения молодёжной политики	Ейское городское поселение Ейского района
Руководитель учреждения молодёжной политики (должность, ФИО)	Директор Елена Олеговна Иванова

**Аналитическая часть**

**1. Инфраструктура учреждения молодёжной политики**

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодёжной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Головной офис располагается в отдельном помещении на первом этаже, пристроенное к многоквартирному дому с отдельным входом. Офис состоит из небольших кабинетов, оснащённых ноутбуками, и соответствует всем требованиям безопасности и доступности. Сотрудники обеспечены необходимой оргтехникой и мебелью. Клубы по месту жительства также находятся в многоквартирных
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	домах. Три клуба занимают помещения на первом этаже, остальные размещены в подвалах. При этом во всех клубах (независимо от расположения) предусмотрены многофункциональные залы и холлы для проведения занятий и мероприятий.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодёжной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Головной офис обеспечен высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодёжной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Во внутренних помещениях учреждения синхронно используется символика Российской Федерации, (название субъекта) и (название муниципального образования), что обеспечивает преемственность государственной, региональной и местной идентичности молодёжи. Размещение символов соответствует утверждённому геральдическим требованиям и зональному принципу оформления пространства
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодёжной политики.	Вход в учреждение оборудован кнопкой вызова персонала для МГН и дублированной тактильной табличкой. Навигация здания продублирована шрифтом Брайля. Для безопасности инвалидов по зрению на остеклённых дверях нанесена контрастная маркировка жёлтым цветом.

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодёжной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодёжной политики.	Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы просветительского характера. Постоянно действующие продукты: культурно-творческие, культурно-
----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>досуговые, спортивные, волонтерский, военно-патриотические, социальные, туристическо-краеведческий клубы и клуб молодой семьи.</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные.</p> <p>Сотрудничество со всероссийской общественной ветеранов «Боевое Братство» (совместные уроки мужества, встречи с ветеранами боевых действий, участие в торжественных митингах), «Юнармией» (совместные сборы, вахты памяти) Ейским районным казачьем обществом.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения оснащены стандартной и специализированной мебелью, а также необходимым техническим оборудованием (мультимедийным, компьютерным, офисным) в объеме, достаточном для реализации уставных видов деятельности.</p> <p>Режим предоставления сервисов синхронизирован с графиком работы структурных подразделений:</p> <p>— Головной офис (административно-организационный центр): ежедневно с 08:30 до 17:30.</p> <p>— Клубы по месту жительства (филиальная сеть): работают по индивидуальному графику, утвержденному для каждого клубного помещения с учетом потребностей локального сообщества и графика работы учреждений-партнёров (школ, домов культуры).»</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утверждён перечень платных услуг, оказываемых МКУ КЦСОМ:</p> <p>1) посещение физкультурно-спортивных клубов по месту жительства;</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2) оказание социально-психологической помощи для лиц старше 24 лет.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодёжной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Доходы от приносящей доход деятельности Казённого учреждения зачисляются в доход бюджета Ейского городского поселения Ейского района.

#### 4. Кадровый потенциал учреждения молодёжной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодёжной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодёжью, уровень образования соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодёжной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью».	Сотрудники учреждения на постоянной основе повышают квалификацию и проходят профессиональную подготовку. В 2025 году её прошли 16 сотрудников центра.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодёжной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничества со многими организациями и проектами даёт возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодёжной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодёжью / молодёжной политики.	Участие не осуществлялось, так как основные усилия были направлены на реализацию собственных программ и проектов. Информация о мероприятиях отслеживается, при соответствии тематике и возможностями учреждения участие будет рассмотрено.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодёжной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников	В указанный период сотрудники учреждения не выступали в качестве авторов публикаций в данных изданиях.

научно-практических конференций и др.	
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодёжной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).	Специфика психологических процессов характеризуется стабильностью. У сотрудников преобладает высокая профессиональная мотивация, основанная на социальной значимости работы с молодёжью. Признаков профессионального выгорания не наблюдается благодаря слаженной работе и взаимопомощи. Дефицита коммуникации нет: сотрудники активно взаимодействуют как внутри учреждения, так и с внешними партнёрами (школы, НКО).
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодёжной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения.

## 5. Методическая оснащённость учреждения молодёжной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодёжной политики.	В учреждении отсутствует отдельный методический отдел, однако функции методической работы в полном объёме реализуются заместителем директора по общественно-методической работе (100% ставка). В зону ответственности входит разработка локальных актов, методических рекомендаций для сотрудников, анализ эффективности программ, подготовка отчётности. Руководители структурных подразделений используют методические часы (не менее 2–4 часов в неделю на каждого) для разработки сценариев, программ мероприятий и самообразования.
---------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодёжной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение соответствует типу учреждения (молодёжный центр/клуб по месту жительства) и направлениям деятельности (культурно-досуговое, спортивное, военно-патриотическое, волонёрское).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>- Профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодёжью»</li> <li>- Кадровый состав соответствует квалификационным требованиям: должностные инструкции актуализированы, методическая работа распределена между заместителем директора и руководителями структурных подразделений (через методические часы).</li> <li>- Отчётные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учёта.</li> <li>- Содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан (разработаны локальные акты, организовано взаимодействие с Центром занятости населения)</li> </ul>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодёжной политики.</p>	<p>Организационно-методическое сопровождение деятельности учреждения осуществляется через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Внедрение авторских моделей работы с молодёжными сообществам;</li> <li>- Методические часы, направленные на создание и рецензирование авторских сценариев досуговых мероприятий;</li> <li>- Наличие базы данных методических разработок, сценариев и положений, соответствующих типу учреждения «клуб по месту жительства».</li> </ul>

## 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодёжной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодёжной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>На базе комплексного центра молодёжи реализуют свою деятельность 17 клубов по месту жительства, занятия в которых посещают воспитанники на постоянной основе от 2-х и более раз в неделю. Количество участников – 506 человек.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодёжной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Воспитанники спортивных и патриотических клубов учреждения молодёжной политики, систематически участвуя в соревнованиях федерального, краевого (регионального), районного уровней, а также окружного уровня ЮФО, демонстрируют стабильно высокие результаты, занимая призовые места. Личные призовые места руководителей клубов в этих же соревнованиях.</p>

## 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодёжной политики, у молодёжной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодёжной политики.</p>	<p>У комплексного центра молодёжи есть официальные страницы в социальной сети VK, Ok и MAx:  <a href="https://vk.ru/centrmolyeisk">https://vk.ru/centrmolyeisk</a> ,  <a href="https://max.ru/id2306022252_gos">https://max.ru/id2306022252_gos</a> ,  <a href="https://ok.ru/group/70000004678431">https://ok.ru/group/70000004678431</a> .          У каждого подведомственного структурного подразделения имеется своя личная страничка в VK. Общее количество подписчиков составило - 5566.</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодёжной политики.</p>	<p>Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.</p>

## 8. Молодёжные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодёжной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	В ведомстве МКУ КЦСОМ пять физкультурно-спортивных клуба (секции бокса и тренажёрные залы), три военно-патриотических, два культурно-творческих, культурно-досуговый, туристическо-краеведческий, социальный, волонтерский клубы и клуб молодой семьи.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Куратор первичного отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

## 9. Поддержка молодёжных инициатив учреждением молодёжной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодёжной политики в связи с поддержанными молодёжными инициативами.	В учреждении реализован механизм, позволяющий ежегодно обновлять План мероприятий с учётом инициатив молодёжи, поддержанных в текущем году. Несмотря на то, что базовый План утверждается в начале года, он не является статичным документом.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодёжной политики, проведённых непосредственно молодёжью.	Организация субботников, создание общественных пространств (скверов, зон воркаута) силами молодёжных команд. Профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий. Организация благотворительных ярмарок, экологических квестов, донорских акций.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей, учреждение молодёжной политики.	-

**10. Взаимодействие учреждения молодёжной политики с партнёрскими организациями в экосистеме молодёжной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодёжной политики с молодёжными сообществами.	Участие в конкурсах, организациях площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодёжной политики с профильными отраслевыми партнёрскими организациями.	Участие в конкурсах, организациях площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодёжной политики с партнёрскими организациями иных сфер и отраслей.	Музеи, выставочные пространства, образовательные учреждения ДОУ и МОУ, СО, СПО. Участие в конкурсах, организациях площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодёжной политики с коммерческими организациями.	-

**Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведённое самообследование подтверждает, что МКУ «Комплексный центр социального обслуживания молодёжи» является современным, устойчивым. Востребованным и результативным учреждением молодёжной политики. Обеспечивающим условия для самореализации молодёжи. Развития творческих инициатив и формирования активного городского молодёжного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор  
МКУ «Комплексный центр молодёжи»



Е.О. Иванова